

Ficha gestión 2024

Operación / Proyecto (2024)	Cargos / Composición del Personal	Presupuesto Haberes Básicos (Bs.)	Presupuesto Bono Antigüedad (Bs.)
Dirección de Turismo y Espacios Culturales (Adm.)	3 Jefes de Unidad, 14 Técnico Adm. V, 2 Profesional II, 1 Profesional V, 1 Profesional I, 3 Responsable Sector I, 7 Técnico Adm. II, 10 Técnico Adm. IV, 1 Laboral IV, 3 Laboral III, 1 Técnico Adm. III, 1 Laboral II	8,247,065.00	794,220.00
Dir. de Formación Cultural y Fomento Ciudadanía (Adm.)	1 Director(a), 2 Jefes de Unidad, 5 Técnico Adm. IV, 1 Técnico Adm. II, 7 Técnico Adm. V, 1 Técnico Adm. VI, 1 Profesional I, 1 Profesional III, 1 Profesional V	1,811,760.00	185,550.00
Espacio Interactivo Pipiripi	1 Asistente I, 9 Laboral IV, 1 Laboral VI, 1 Profesional VI, 1 Técnico Administrativo V	772,992.00	47,920.00
Infraestructura Turística y Cultural	1 Coordinador IV, 8 Laboral IV, 1 Profesional IV, 1 Técnico Administrativo IV	708,793.00	45,042.00

Fortalecimiento Espacios Escénicos	1 Asistente I, 4 Laboral IV, 1 Laboral VI, 1 Técnico Adm. III, 1 Técnico Adm. IV, 2 Técnico Adm. V, 2 Técnico Adm. VII	654,786.00	56,121.00
Fomento a la Ciudadanía (Unidad)	4 Técnico Administrativo V	250,292.00	23,206.00
Escuela Municipal de Artes (EMA)	1 Técnico Administrativo IV, 1 Técnico Administrativo V, 1 Técnico Administrativo VI	192,716.00	17,790.00
Escuela Taller La Paz (Adm. Directa)	1 Laboral IV, 1 Profesional II	114,047.00	12,180.00
Servicios de Administración (Despacho)	Personal de Planta (Gestión General SMCT)	3,231,609.00	<i>Global</i>

Análisis de la Estructura Organizacional 2024:

- 1. Concentración del Personal Operativo:** La **Dirección de Turismo y Espacios Culturales** representa el núcleo operativo más grande, con una planilla que supera los 8 millones de bolivianos en haberes básicos, integrando una amplia gama de técnicos y responsables para la gestión de la red municipal de espacios.
- 2. Estructura de Formación:** La **Dirección de Formación Cultural y Fomento a la Ciudadanía** presenta una estructura jerárquica clara (1 Director y 2 Jefes de Unidad) para supervisar programas clave como la EMA, la Escuela Taller y las Cebras.
- 3. Distribución por Categorías:** Se observa una fuerte presencia de la categoría **Técnico Administrativo V** en todas las unidades, consolidándose como el perfil técnico base para la ejecución de las actividades administrativas y de fomento de la Secretaría.

4. **Incentivos y Becas:** Además de esta planilla, se mantienen los presupuestos de transferencia para el apoyo económico de **150 Cebbras** (569,500.00 Bs.) y **65 becarios** de la Escuela Taller (324,799.00 Bs.), los cuales no figuran como haberes de personal sino como apoyo social.