

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ANALISTA TÉCNICO DE PROYECTOS
CARGO: PROFESIONAL IV
DEPENDENCIA: SECRETARÍA EJECUTIVA MUNICIPAL
UBICACIÓN: UNIDAD DE TURISMO

N° ÍTEM: 955
CATEGORÍA: OPERATIVO P

SUPERVISA A:

NO CUENTA CON DEPENDIENTES

II. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

NATURALEZA U OBJETIVO: ELABORAR PROYECTOS Y PROPUESTAS TÉCNICAS, PROPONIENDO SOLUCIONES EN DIFERENTES TAREAS DE MANTENIMIENTO QUE SE REALIZAN EN LOS ESPACIOS CULTURALES DEL MUNICIPIO DE LA PAZ.

NORMAS A CUMPLIR

N°	DESCRIPCIÓN
1	CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO
2	DECRETOS SUPREMOS 23318-A Y 26237 REGLAMENTO DE LA RESPONSABILIDAD POR LA FUNCIÓN PÚBLICA
3	D.S. N 1233, DE 16 DE MAYO DE 2012, REGLAMENTA LA DECLARACIÓN JURADA DE BIENES Y RENTAS
4	D.S. N 3981, DE 18 DE JULIO DE 2019, ESTABLECE LA FORMACIÓN OBLIGATORIA EN PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA EN EL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA PARA LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS, Y PERSONAL DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS
5	D.S. N 4566, DE 11 DE AGOSTO DE 2021, IMPLEMENTA EL CERTIFICADO ÚNICO DE IDIOMAS OFICIALES DEL ESTADO PLURINACIONAL DE BOLIVIA
6	LEY N 045, DE 08 DE OCTUBRE DE 2010, CONTRA EL RACISMO Y TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN
7	LEY N 1178, DE 20 DE JULIO DE 1990, DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL GUBERNAMENTALES
8	LEY N 2027, DE 27 DE OCTUBRE DE 1999, ESTATUTO DEL FUNCIONARIO PÚBLICO
9	LEY N 348 DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA
10	LEY N 482 DE GOBIERNOS AUTONÓMICOS MUNICIPALES
11	NORMATIVA MUNICIPAL APROBADA

FUNCIONES ESPECÍFICAS

N°	DESCRIPCIÓN
1	ELABORAR CARPETAS PARA LA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE LAS INFRAESTRUCTURAS CULTURALES.
2	ELABORAR INFORMES TÉCNICOS DE ACUERDO A EVALUACIONES TÉCNICAS DE LAS INFRAESTRUCTURAS CULTURALES MUNICIPALES.
3	EMITIR CRITERIOS TÉCNICOS, SOLUCIONES TÉCNICAS Y ELABORACIÓN DE INFORMES CON REFERENCIA A LA PRESERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LAS INFRAESTRUCTURAS PATRIMONIALES.
4	REALIZAR DISEÑOS ARQUITECTÓNICOS PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS.
5	REALIZAR INSPECCIONES TÉCNICAS DE CONTROL DE TRABAJOS DE MANTENIMIENTO Y EVALUACIONES TÉCNICAS QUE ASÍ SE REQUIERA.
6	REALIZAR PROPUESTAS TÉCNICAS Y DE DISEÑOS PARA LAS DIFERENTES ACTIVIDADES QUE REALIZA LA DIRECCIÓN DE TURISMO Y ESPACIOS CULTURALES.
7	SUPERVISAR OBRAS, SI ASÍ SE LO REQUIERE.
8	Y OTRAS TAREAS ASIGNADAS POR LA AUTORIDAD SUPERIOR, EN EL MARCO DE SUS COMPETENCIAS.

RESULTADOS ESPERADOS

N°	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	PUNTAJE
1	ELABORAR PROPUESTAS TÉCNICAS	100 % DE ELABORACION DE PROYECTOS	35
2	ELABORAR DISEÑOS ARQUITECTÓNICOS	100 % DE DISEÑOS ARQUITECTÓNICOS	35

N°	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	PUNTAJE
			TOTAL
			70

(Resultados esperados: son la culminación de tareas delimitadas por el Puesto que se ocupa, debiendo ser éstas demostrables, medibles o cuantificables y son utilizados para la evaluación de desempeño.)

III. ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO

FORMACIÓN ACADÉMICA

N°	FORMACIÓN	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA	EXPERIENCIA PROFESIONAL
1	TÍTULO EN PROVISIÓN NACIONAL A NIVEL LICENCIATURA	2 AÑOS Y 6 MESES	1 AÑO Y 3 MESES	1 AÑO Y 3 MESES
2	TÍTULO EN PROVISIÓN NACIONAL A NIVEL TÉCNICO SUPERIOR	3 AÑOS	2 AÑOS	1 AÑO
3	EGRESADO O CONCLUSIÓN DE ESTUDIOS A NIVEL LICENCIATURA	3 AÑOS	3 AÑOS	S/R
4	TÍTULO ACADÉMICO A NIVEL LICENCIATURA	3 AÑOS	2 AÑOS	S/R

ÁREA DE FORMACIÓN

ARQUITECTURA Y CIENCIAS DEL HABITAD.
CIENCIAS PURAS, EXACTAS E INGENIERÍAS.

CAPACIDADES PERSONALES

N°	CAPACIDAD	DESCRIPCIÓN	PUNTAJE
1	COMUNICACIÓN (ORAL Y ESCRITA)	NIVEL PROFESIONAL: PREPARA DOCUMENTOS Y PRESENTACIONES COMPLEJAS. INTERACTÚA DE FORMA EFECTIVA PARA LOGRAR ACUERDOS. DEMUESTRA EXCELENTE CAPACIDAD DE ESCUCHAR A LOS DEMÁS. PRODUCE IMPACTO EN LOS DEMÁS.	7
2	TRABAJO EN EQUIPO Y COLABORACIÓN	NIVEL PROFESIONAL: CAPACITA A LOS DEMÁS POTENCIANDO SUS FORTALEZAS. SOLICITA OPINIONES E IDEAS A LA HORA DE TOMAR DECISIONES O HACER PLANES. PROMUEVE LA COOPERACIÓN, EL RESPETO Y LA CONFIANZA. ANIMA Y MOTIVA A LOS DEMÁS.	7
3	COMPROMISO CON LA INSTITUCIÓN	NIVEL PROFESIONAL: COMPROMETE Y SOSTIENE ACTIVAMENTE LA MISIÓN Y METAS DEL G.A.M.L.P., TOMA DECISIONES Y AJUSTA SUS PRIORIDADES A LAS NECESIDADES DE LA INSTITUCIÓN. COOPERA CON LOS DEMÁS EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES.	8
4	CALIDAD Y RESPONSABILIDAD	NIVEL PROFESIONAL: VIGILA CONSTANTEMENTE LA CALIDAD TOTAL DE SU TRABAJO Y DE LOS PROCESOS A SU CARGO, INFORMANDO DE MANERA SISTEMÁTICA Y FRECUENTE SOBRE EL AVANCE DE SUS TAREAS Y REALIZANDO CORRECCIONES OPORTUNAS.	8
TOTAL			30