

Ciudad de Nuestra Señora de La Paz
Gobierno Autónomo Municipal
DECRETO MUNICIPAL N° 010/2025

Lic. Hernán Iván Arias Duran
ALCALDE MUNICIPAL DE LA PAZ

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política del Estado de 7 de febrero de 2009, en su artículo 272, establece que *“La autonomía implica la elección directa de sus autoridades por las ciudadanas y los ciudadanos, la administración de sus recursos económicos, el ejercicio de sus facultades legislativa, reglamentaria, fiscalizadora y ejecutiva, por sus órganos del gobierno autónomo en el ámbito de su jurisdicción, competencia y atribuciones”*.

Que en este entendido, el artículo 283 dispone que: *“El gobierno autónomo municipal está constituido por un Concejo Municipal con facultad deliberativa, fiscalizadora y legislativa municipal en el ámbito de sus competencias; y un órgano ejecutivo, presidido por la Alcaldesa o el Alcalde”*.

Que la Ley N° 1178 de 20 de julio de 1990 de Administración y Control Gubernamentales, regula los sistemas de Administración y Control Gubernamentales, entre ellos el Sistema de Organización Administrativa.

Que la Ley N° 031 de 19 de julio de 2010, Ley Marco de Autonomías y Descentralización “Andrés Bello”, modificada por las Leyes N° 195 de 9 de diciembre de 2011, N° 705 de 5 de junio de 2015, N° 924 de 29 de marzo de 2017 y N° 1198 de 14 de julio de 2019, en su artículo 9, párrafo I, numeral 4, establece que la autonomía se ejerce a través de: *“la planificación, programación y ejecución de su gestión política, administrativa, técnica, económica, financiera, cultural y social”*; asimismo, el párrafo II del artículo 12, establece que *“la autonomía organiza y estructura su poder público a través de los órganos legislativo y ejecutivo. La organización de los gobiernos autónomos está fundamentada en la independencia, separación, coordinación y cooperación de estos órganos”*.

We and our 41 IAB TCF partners store and access information on your device for the following purposes: store and/or access information on a device, advertising and content measurement, audience research, and services development, personalised advertising, and personalised content. ✕

Personal data may be processed to do the following: use precise geolocation data and actively scan device characteristics for identification.

Our third party IAB TCF partners may store and access information on your device such as IP address and device characteristics. Our IAB TCF Partners may process this personal data on the basis of legitimate interest, or with your consent. You may change or withdraw your preferences for this website at any time by clicking on the cookie icon or link; however, as a consequence, you may not see relevant ads or personalized content. You may change your settings at any time or accept the default settings. You may close this banner to continue with only essential cookies. [Privacy Policy](#)

[Your Privacy Choices](#)

[Third Parties](#)

- ☐ Storage
- ☐ Targeted Advertising
- ☐ Personalization
- ☐ Performance Cookies

Save Preferences

Accept All

Reject Non-Essential

CONSIDERANDO:

Que las Normas Básicas del Sistema de Organización Administrativa (NB-SOA), aprobadas mediante Resolución Suprema N° 217055 de 20 de mayo de 1997, en su artículo 2 establece que *“el objetivo del Sistema de Organización Administrativa es optimizar la estructura organizacional del aparato estatal, reorientándolo para prestar un mejor servicio a los usuarios, de forma que acompañe eficazmente los cambios que se producen en el plano económico, político, social y tecnológico; y que los objetivos específicos son: lograr la satisfacción de las necesidades de los usuarios y de los servidores públicos; evitar la duplicidad y dispersión de las funciones; determinar el ámbito de competencia y autoridad de las áreas y unidades organizacionales, proporcionar a las entidades una estructura que optimice la comunicación, la coordinación y el logro de los objetivos y simplificar y dinamizar su funcionamiento para lograr un mayor nivel de productividad y eficiencia económica”*.

Que el mismo cuerpo legal, en su artículo 6 señala que los principios en los que se sustenta las Normas Básicas del Sistema de Organización Administrativa son: *“b) Flexibilidad que dispone que la Estructura Organizacional de la Entidad se adecuara a los cambios internos del entorno; c) Formalización, las regulaciones en materia administrativa deberían estar por escrito; d) Servicio a los usuarios, la Estructura Organizacional de la entidad está orientada a facilitar la satisfacción de las necesidades servicios públicos de los usuarios, a través de su prestación en forma ágil y eficiente y con equidad social”*.

Que por otra parte, el artículo 7, inciso b) establece que *“El Sistema de Administración de Personal define, en relación con el Sistema de Organización Administrativa, las normas y procesos de programación de puestos, contratación y asignación de funciones del personal necesario para desarrollar las funciones de las unidades organizacionales. El Sistema de Organización Administrativa a su vez, conforma las áreas y unidades, establece medios e instancias de comunicación y coordinación interna y externa y procesos que sirven de base para la programación de puestos, la contratación y asignación de funciones”*.

Que el artículo 12 de la norma mencionada, establece: *“las disposiciones legales vigentes en materia de organización, el Plan Estratégico Institucional y el Programa de Operaciones Anual, constituirán el marco de referencia para el análisis organizacional de la entidad y que las entidades en funcionamiento analizaran si la estructura oorganizacional ha constituido un medio*

We and our 41 IAB TCF partners store and access information on your device for the following purposes: store and/or access information on a device, advertising and content measurement, audience research, and services development, personalised advertising, and personalised content.

Personal data may be processed to do the following: use precise geolocation data and actively scan device characteristics for identification.

Our third party IAB TCF partners may store and access information on your device such as IP address and device characteristics. Our IAB TCF Partners may process this personal data on the basis of legitimate interest, or with your consent. You may change or withdraw your preferences for this website at any time by clicking on the cookie icon or link; however, as a consequence, you may not see relevant ads or personalized content. You may change your settings at any time or accept the default settings. You may close this banner to continue with only essential cookies. [Privacy Policy](#)

[Your Privacy Choices](#)

[Third Parties](#)

Storage

Targeted Advertising

Personalization

Performance Cookies

Save Preferences

Accept All

Reject Non-Essential

Ciudad de Nuestra Señora de La Paz

Gobierno Autónomo Municipal

individuales que deben integrar la información necesaria para la elaboración del plan de personal y la toma de decisiones sobre las acciones de personal a seguirse (...)”

Que el artículo 16, inciso b de la referida norma, relativo al Proceso de Formulación del Plan de Personal establece: “ A partir de los resultados de la comparación de la cuantificación de la demanda de personal en el largo plazo y del análisis de la oferta interna de personal, se podrá formular un plan de personal que exprese las posibles decisiones que en materia de gestión de personal sean necesarias para el cumplimiento de los objetivos institucionales y considere los siguientes aspectos: b) Estrategias para la reasignación o adecuación de personal”..

Que el Reglamento Específico del Sistema de Organización Administrativa (RE-SOA) del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, compatibilizado por el Órgano Rector y aprobado mediante Decreto Edil N° 001/2022 de 20 de julio de 2022, en su artículo 1 refiere que tiene como objetivo regular la implantación del Sistema de Organización Administrativa en el Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, dicho Reglamento Especifico establece los componentes de Análisis Organizacional, Diseño o Rediseño Organizacional e Implantación del Diseño Organizacional; concordante con el artículo 12, parágrafo II que dispone: “Adicionalmente se podrá realizar el proceso de Análisis Organizacional en el momento que se considere oportuno, a fin de solucionar problemas de carácter coyuntural que se presenten en el Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Municipal durante el ejercicio de la gestión”.

Que el Decreto Municipal N° 026/2024 de 13 de septiembre de 2024 modificado por el Decreto Municipal N° 02/2025 de 4 de febrero de 2025 aprueban al Plan de Personal para la gestión 2025.

Que mediante Decreto Municipal N° 04/2025 de 13 de febrero de 2025 se aprueba la Estructura Organizacional y el Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo Municipal de La Paz para la gestión 2025.

CONSIDERANDO:

Que mediante Decreto Municipal N° 026/2024 de 13 de septiembre de 2024, modificado por el Decreto Municipal N° 02/2025 de 4 de febrero de 2025, el Alcalde

We and our 41 IAB TCF partners store and access information on your device for the following purposes: store and/or access information on a device, advertising and content measurement, audience research, and services development, personalised advertising, and personalised content.

Personal data may be processed to do the following: use precise geolocation data and actively scan device characteristics for identification.

Our third party IAB TCF partners may store and access information on your device such as IP address and device characteristics. Our IAB TCF Partners may process this personal data on the basis of legitimate interest, or with your consent. You may change or withdraw your preferences for this website at any time by clicking on the cookie icon or link; however, as a consequence, you may not see relevant ads or personalized content. You may change your settings at any time or accept the default settings. You may close this banner to continue with only essential cookies. [Privacy Policy](#)

[Your Privacy Choices](#)

[Third Parties](#)

Storage

Targeted Advertising

Personalization

Performance Cookies

Save Preferences

Accept All

Reject Non-Essential



Que el mencionado Reglamento Específico del Sistema de Administración de Personal RE-SAP aprobado mediante Decreto Edil Nro. 003/2022 de 22 de noviembre de 2022, en su artículo 17 dispone que el proceso de formulación del plan de personal, establece que la Unidad de Desarrollo de Personal es la encargada de analizar los resultados obtenidos en los Procesos de Cuantificación de la Demanda de Personal y analiza la Oferta Interna, a fin de determinar la creación, modificación o supresión de puestos de trabajo dentro del Órgano Ejecutivo, así como decidir la emisión de convocatorias públicas para cubrir los mismos, elaborando el Plan de Personal y remitiéndolo a consideración y decisión del Alcalde, debiendo obtenerse como producto el Plan de Personal, que establezca las decisiones en materia de gestión de personal necesarias para el cumplimiento de los objetivos y estrategias institucionales establecidos en el PEI del Gobierno Autónomo Municipal.

CONSIDERANDO:

Que el Informe SMP-DPEO N° 016/2025 de 31 de marzo de 2025 emitido por la Unidad de Desarrollo y Seguimiento Organizacional dependiente y la Dirección de Planificación Estratégica y Operaciones de la Secretaría Municipal de Planificación, referido al *“Informe de Análisis Coyuntural del Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz para la Gestión 2025”* establece que *“De acuerdo a lo establecido en el Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo Municipal aprobado para la gestión 2025 mediante Decreto Municipal N° 004/2025 de 13 de febrero de 2025, la Secretaría Municipal de Planificación incluye entre sus funciones: “Gestionar la implantación del Sistema de Organización Administrativa (SOA)” así como, “Gestionar ante la Máxima Autoridad Ejecutiva la aprobación del Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo Municipal de La Paz”; por lo que, la Dirección de Planificación Estratégica y Operaciones a través de la Unidad de Desarrollo y Seguimiento Organizacional ante la solicitud de las unidades organizacionales, realiza un análisis coyuntural para la gestión 2025 en el marco de lo establecido en el artículo 12, numeral II del Reglamento Específico del Sistema de Organización Administrativa (RE-SOA) aprobado mediante Decreto Edil N° 001/2022 de 20 de julio de 2022, el cual indica que se podrá realizar*

We and our 41 IAB TCF partners store and access information on your device for the following purposes: store and/or access information on a device, advertising and content measurement, audience research, and services development, personalised advertising, and personalised content.

Personal data may be processed to do the following: use precise geolocation data and actively scan device characteristics for identification.

Our third party IAB TCF partners may store and access information on your device such as IP address and device characteristics. Our IAB TCF Partners may process this personal data on the basis of legitimate interest, or with your consent. You may change or withdraw your preferences for this website at any time by clicking on the cookie icon or link; however, as a consequence, you may not see relevant ads or personalized content. You may change your settings at any time or accept the default settings. You may close this banner to continue with only essential cookies. [Privacy Policy](#)

[Your Privacy Choices](#)

[Third Parties](#)

Storage

Targeted Advertising

Personalization

Performance Cookies

Save Preferences

Accept All

Reject Non-Essential

Ciudad de Nuestra Señora de La Paz

Gobierno Autónomo Municipal

del Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz para la Gestión 2025”, propuesto y planteado mediante Informe SMP-DPEO N° 016/2025 de 31 de marzo de 2025 emitido por la Unidad de Desarrollo y Seguimiento Organizacional dependiente de la Dirección de Planificación Estratégica y Operaciones de la Secretaría Municipal de Planificación, en merito a las solicitudes y justificaciones expuestas, se encuentra en el marco de la normativa vigente por lo que no existe óbice legal alguno para proceder con la aprobación del ajuste de la estructura organizacional y el Manual de Organización y Funciones (MOF) del Órgano Ejecutivo Municipal (OEM) para la gestión 2025, por lo que se recomienda remitir los antecedentes del “Análisis Coyuntural del Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz para la Gestión 2025”, en el marco de la normativa vigente, al Despacho del Alcalde Municipal para la suscripción del Decreto Municipal que apruebe la “Estructura Organizacional y el Manual de Organización y Funciones (MOF) del Órgano Ejecutivo Municipal (OEM) del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz para la gestión 2025”.

CONSIDERANDO:

Que la Jefatura de la Unidad de Desarrollo de Personal dependiente de la Dirección de Gestión de Recursos Humanos emitió el Informe Técnico DGRH - UDEP N° 010/2025 de 31 de marzo de 2025, referido a la “SEGUNDA MODIFICACION PLAN DE PERSONAL GESTIÓN 2025 DEL ÓRGANO EJECUTIVO MUNICIPAL - DESCONCENTRADAS - PROGRAMAS”, concluyendo que el citado Plan “la actualización del Plan de Personal para la Gestión 2025 formulado para el Órgano Ejecutivo del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, compuesto por la Planilla Presupuestaria y Escala Salarial Única, se encuentran en plena sujeción a la normativa antes descrita y ha considerado tanto las asignaciones presupuestarias, la estructura organizacional, las necesidades de personal de las unidades organizacionales, la asignación de funciones y responsabilidades a los diferentes puestos y cargos y los principios de eficiencia, eficacia, oportunidad, economía, transparencia y calidad que rigen el régimen laboral y la función pública. Asimismo, debe resaltarse que para las modificaciones prepuestas no se ha realizado asignación de recursos adicionales y se respetaron los derechos laborales de los trabajadores municipales.”; consecuentemente la Asesora Legal

We and our 41 IAB TCF partners store and access information on your device for the following purposes: store and/or access information on a device, advertising and content measurement, audience research, and services development, personalised advertising, and personalised content.

Personal data may be processed to do the following: use precise geolocation data and actively scan device characteristics for identification.

Our third party IAB TCF partners may store and access information on your device such as IP address and device characteristics. Our IAB TCF Partners may process this personal data on the basis of legitimate interest, or with your consent. You may change or withdraw your preferences for this website at any time by clicking on the cookie icon or link; however, as a consequence, you may not see relevant ads or personalized content. You may change your settings at any time or accept the default settings. You may close this banner to continue with only essential cookies. [Privacy Policy](#)

[Your Privacy Choices](#)

[Third Parties](#)

Storage

Targeted Advertising

Personalization

Performance Cookies

Save Preferences

Accept All

Reject Non-Essential

constitucionalmente prevista y en el marco de las competencias y atribuciones ejecutivas y administrativas. De igual forma, el artículo 41, numeral 3, de dicha disposición normativa, estableciendo la clasificación de los Decretos Municipales, entre los cuales, una de ellas permite el ejercicio y cumplimiento eficiente de las competencias del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz”.

POR TANTO:

EL ALCALDE MUNICIPAL DE LA PAZ

DECRETA:

ARTÍCULO 1.- APROBAR la “Estructura Organizacional y el Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo Municipal (OEM) del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz para la gestión 2025", que forma parte integrante e indivisible del presente Decreto Municipal, documento que entrará en vigencia a partir de su publicación.

ARTÍCULO 2.- APROBAR el Plan de Personal para la gestión 2025 del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, que comprende la Escala Salarial Única y la Planilla Presupuestaria del Órgano Ejecutivo Municipal en su Administración Centralizada y Desconcentrada, que forma parte integrante e indivisible del presente Decreto Municipal.

ARTICULO 3.- Instruir a la Secretaría Municipal de Planificación, a través de la Dirección de Planificación Estratégica y Operaciones, la difusión e implantación del Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo Municipal de La Paz aprobado mediante el presente Decreto Municipal.

ARTICULO 4.- Instruir a la Dirección de Gestión de Recursos Humanos, ajustar el Manual de Puestos en función de la modificación de la estructura organizacional, Escala Salarial Única y Planilla Presupuestaria.

We and our 41 IAB TCF partners store and access information on your device for the following purposes: store and/or access information on a device, advertising and content measurement, audience research, and services development, personalised advertising, and personalised content.

Personal data may be processed to do the following: use precise geolocation data and actively scan device characteristics for identification.

Our third party IAB TCF partners may store and access information on your device such as IP address and device characteristics. Our IAB TCF Partners may process this personal data on the basis of legitimate interest, or with your consent. You may change or withdraw your preferences for this website at any time by clicking on the cookie icon or link; however, as a consequence, you may not see relevant ads or personalized content. You may change your settings at any time or accept the default settings. You may close this banner to continue with only essential cookies. [Privacy Policy](#)

[Your Privacy Choices](#)

[Third Parties](#)

- ☐ Storage
- ☐ Targeted Advertising
- ☐ Personalization
- ☐ Performance Cookies

Save Preferences

Accept All

Reject Non-Essential

Ciudad de Nuestra Señora de La Paz

Gobierno Autónomo Municipal

ARTÍCULO 7.- Se abroga el Decreto Municipal N° 04/2025 de 13 de febrero de 2025 que aprueba la Estructura Organizacional y el Manual de Organización y Funciones del Órgano Ejecutivo Municipal de La Paz para la gestión 2025, el Decreto Municipal N° 026/2024 de 13 de septiembre de 2024 modificado por el Decreto Municipal N° 02/2025 de 4 de febrero de 2025 referente al Plan de Personal para la gestión 2025, así como todas las disposiciones contrarias al presente Decreto Municipal.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA.- Las Unidades Organizacionales que hayan sido modificadas, suprimidas o fusionadas por la aplicación del presente Decreto Municipal, deberán efectuar la transferencia de sus funciones y de la documentación bajo su custodia, de manera ordenada y en el marco del Reglamento del Sistema Municipal de Archivos y demás normativa aplicable, quedando autorizadas para continuar con las actividades administrativas que se encuentren en curso hasta que se concrete dicha transferencia.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEGUNDA.- En el caso de que producto de la modificación a la estructura organizacional del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, alguna Unidad Organizacional (ejecutora o solicitante) cambie de dependencia o tenga modificaciones en su denominación, la unidad organizacional que asuma dichas funciones deberá dar prosecución a los procesos de contratación en curso para casos específicos y previa justificación a través de Informe Técnico y Legal correspondiente.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA TERCERA.- En caso de que una Unidad Organizacional sea suprimida y en consecuencia también su Dirección Administrativa (DA), los procesos de contratación en curso, podrán ser asumidos por la Unidad Organizacional que asuma dichas funciones, para casos específicos y previa justificación a través de Informe Técnico y Legal correspondiente.

Es dado en la ciudad de La Paz, a los **03** días del mes de abril de dos mil veinticinco.

We and our 41 IAB TCF partners store and access information on your device for the following purposes: store and/or access information on a device, advertising and content measurement, audience research, and services development, personalised advertising, and personalised content.

Personal data may be processed to do the following: use precise geolocation data and actively scan device characteristics for identification.

Our third party IAB TCF partners may store and access information on your device such as IP address and device characteristics. Our IAB TCF Partners may process this personal data on the basis of legitimate interest, or with your consent. You may change or withdraw your preferences for this website at any time by clicking on the cookie icon or link; however, as a consequence, you may not see relevant ads or personalized content. You may change your settings at any time or accept the default settings. You may close this banner to continue with only essential cookies. [Privacy Policy](#)

[Your Privacy Choices](#)

[Third Parties](#)

- ☐ Storage
- ☐ Targeted Advertising
- ☐ Personalization
- ☐ Performance Cookies

Save Preferences

Accept All

Reject Non-Essential