

## 1. ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS

Durante el quinquenio, la Dirección registró variaciones en su dotación de personal. De acuerdo con la información disponible, estas se detallan a continuación por unidad organizacional:

### 1.1. Unidad de Planificación Integral y Evaluación (UPIE)

De acuerdo con la información proporcionada, el personal de la unidad tuvo el siguiente comportamiento:

PERSONAL			
TIPO	REGIMEN	2025	
		PLANIF.	EJECUT.
Ítems	Ley Gral. Trabajo	0	0
	Ley 2027	3	3
Eventual	Ley Gral. Trabajo	0	0
	Ley 2027	2	2
Consultores			
<b>TOTAL</b>		5	5

### 1.2. Unidad de Desarrollo y Seguimiento Organizacional (UDSO)

De acuerdo con la información proporcionada, el personal de la unidad tuvo el siguiente comportamiento:

PERSONAL			
TIPO	REGIMEN	2025	
		PLANIF.	EJECUT.
Ítems	Ley Gral. Trabajo	3	3
	Ley 2027	0	0
Eventual	Ley Gral. Trabajo	3	3
	Ley 2027	0	0
Consultores		0	0
<b>TOTAL</b>		6	6

### 1.3. Unidad de Planificación Operativa Anual (UPOA)

De acuerdo con la información proporcionada, el personal de la unidad tuvo el siguiente comportamiento:

PERSONAL			
TIPO	REGIMEN	2025	
		PLANIF.	EJECUT.

Ítems	Ley Gral. Trabajo	3	3
	Ley 2027	2	2
Eventual	Ley Gral. Trabajo	1	1
	Ley 2027	0	0
Consultores		0	0
<b>TOTAL</b>		6	6

#### 1.4. Unidad de Inversión Pública (UIP)

De acuerdo con la información proporcionada, el personal de la unidad tuvo el siguiente comportamiento:

PERSONAL			
TIPO	REGIMEN	2025	
		PLANIF.	EJECUT.
Ítems	Ley Gral. Trabajo	3	3
	Ley 2027	2	2
Eventual	Ley Gral. Trabajo	1	1
	Ley 2027	0	0
Consultores		0	0
<b>TOTAL</b>		6	6