

1. ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS

Durante el quinquenio, la Dirección registró variaciones en su dotación de personal. De acuerdo con la información disponible, estas se detallan a continuación por unidad organizacional:

1.1. Unidad de Planificación Integral y Evaluación (UPIE)

De acuerdo con la información proporcionada, el personal de la unidad tuvo el siguiente comportamiento:

PERSONAL			
TIPO	REGIMEN	2021	
		PLANIF.	EJECUT.
Ítems	Ley Gral. Trabajo	0	0
	Ley 2027	3	3
Eventual	Ley Gral. Trabajo	0	0
	Ley 2027	3	2
Consultores		0	0
TOTAL		6	5

1.2. Unidad de Desarrollo y Seguimiento Organizacional (UDSO)

De acuerdo con la información proporcionada, el personal de la unidad tuvo el siguiente comportamiento:

PERSONAL			
TIPO	REGIMEN	2021	
		PLANIF.	EJECUT.
Ítems	Ley Gral. Trabajo	4	4
	Ley 2027	0	0
Eventual	Ley Gral. Trabajo	5	5
	Ley 2027	0	0
Consultores		0	0
TOTAL		9	9

1.3. Unidad de Planificación Operativa Anual (UPOA)

De acuerdo con la información proporcionada, el personal de la unidad tuvo el siguiente comportamiento:

PERSONAL			
TIPO	REGIMEN	2021	
		PLANIF.	EJECUT.

Ítems	Ley Gral. Trabajo	0	0
	Ley 2027	4	4
Eventual	Ley Gral. Trabajo	4	4
	Ley 2027	0	0
Consultores		0	0
TOTAL		8	8

1.4. Unidad de Inversión Pública (UIP)

De acuerdo con la información proporcionada, el personal de la unidad tuvo el siguiente comportamiento:

PERSONAL			
TIPO	REGIMEN	2021	
		PLANIF.	EJECUT.
Ítems	Ley Gral. Trabajo	0	0
	Ley 2027	4	4
Eventual	Ley Gral. Trabajo	4	4
	Ley 2027	0	0
Consultores		0	0
TOTAL		8	8