

#### **IV. ANÁLISIS DE RECURSOS HUMANOS (2021–2025)**

4.- Observaciones: Información no proporcionada por la Sub Alcaldía San Antonio a la comisión, se solicitó por escrito de manera formal dirigida al Secretario Ejecutivo Municipal Lic. José Carlos Campero. (Anexar carta de solicitud).

Con los datos en el sistema SIGEP se obtuvo las siguientes observaciones:

- Creación de cuentas “1.5.4 Otras Previsiones en el personal eventual y en personal de planta “mismas que deben ser desglosada.
- Se requiere listado de personal fijo y eventual para corroborar la asistencia a la fuente laboral así mismo el pago de sueldos, vacaciones y bono antigüedad, verificación de items,
- Evaluar el perfil del cargo y si cumple con todos los requerimientos del contrato en el puesto laboral.
- En la gestión 2023 tiene un presupuesto inicial mismo que fue modificado pero solo se ejecutó el 82,77%.