



**GAMPLP**  
GOBIERNO AUTÓNOMO MUNICIPAL DE LA PAZ

## INFORME FINAL HOSPITAL LA PAZ

### GESTIÓN 2021-2026

El Hospital La Paz, con la actual infraestructura y hace 68 años, funcionaba el Centro de Salud La Paz y posteriormente, en 1993, se convirtió en el Hospital La Paz. Luego en 2010, mediante la Ley Marco de Autonomías y Descentralización "Andrés Ibáñez", la Alcaldía de La Paz asumió la administración y se convirtió en un hospital municipal de segundo nivel.

#### I. OBJETIVOS DEL HOSPITAL LA PAZ

Objetivo brindar atención médica integral, accesible y de calidad, fortalecer la red de servicios de salud en coordinación con hospitales de primer y segundo nivel, y desarrollar programas preventivos y asistenciales para la población más vulnerable.

##### - Atención Integral

- Ofrecer servicios médicos generales y especializados en áreas como medicina interna, pediatría, cirugía general, gineco-obstetricia, traumatología, gastroenterología, psiquiatría, fisioterapia y nutrición.
- Garantizar atención continua y oportuna a pacientes hospitalizados y ambulatorios.

##### - Prevención y Promoción de la Salud

- Realizar campañas gratuitas de atención médica en distintas especialidades para llegar a comunidades con escasos recursos.
- Implementar programas de atención domiciliaria, especialmente en zonas alejadas que carecen de centros de salud.

##### - Coordinación en Red

- Consolidar la referencia y contra-referencia con hospitales de primer y segundo nivel, asegurando continuidad en la atención.
- Integrarse al sistema departamental de salud, bajo la administración del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz desde 2010.

##### - Inclusión y Accesibilidad

- Priorizar la atención a grupos vulnerables: personas en situación de riesgo, con bajos recursos económicos o con dificultades de acceso a servicios médicos.
- Mantener campañas de salud comunitaria para reducir brechas de atención

#### II. LISTADO DE PERSONAL Y PUESTO DE TRABAJO.

Nº	CARGO	CANTIDAD	PUESTO DE TRABAJO	FUNCIONES
1	ADMINISTRADOR DESCONCENTRADA II	1	ADMINISTRADOR	Garantizar el funcionamiento eficiente, seguro y sostenible de la institución de salud,
2	PROFESIONAL IV	1	ABOGADO INTERNO	Garantizar el cumplimiento de las leyes, normativas y regulaciones sanitarias



3	LABORAL V	1	APOYO DE MANTENIMIENTO (B)	Garantizar el buen estado, funcionamiento y conservación de las instalaciones, equipos y servicios
4	ASISTENTE VIII	1	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Recepcionar, notas, oficios, Hojas de Ruta etc
5	ASISTENTE V	1	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Realizar el procesamiento de compras de medicamento se insumos
6	ASISTENTE V	1	ASISTENTE TECNICO DE SISTEMAS	Realizar el mantenimiento de los sistemas informáticos de Hardware
9	LABORAL VI	1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE ARCHIVO	Apoyar al equipo sanitario en la atención integral y humanizada, siempre bajo supervisión de enfermeros y médicos
10	LABORAL IV	3	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Apoyar al equipo sanitario en la atención integral y humanizada, siempre bajo supervisión de enfermeros y médicos
13	PROFESIONAL VII	3	BIOQUIMICO	Realizar, supervisar e interpretar análisis clínicos y de laboratorio
16	ASISTENTE VI	1	ENCARGADO DE ACTIVOS-FIJOS	Gestionar, controlar y optimizar el uso de los bienes
17	ASISTENTE V	1	ENCARGADO DE ALMACENES	Asegurar la correcta administración, control y conservación de los materiales, productos y suministros
18	ASISTENTE VIII	1	ENCARGADO DE SERVICIOS GENERALES	Asegurar el correcto funcionamiento, mantenimiento y apoyo logístico de las instalaciones, equipos y recursos
19	PROFESIONAL VII	17	ENFERMERA	Brindar cuidados integrales, prevengan enfermedades y atiendan las necesidades físicas, emocionales y sociales de los pacientes.
35	PROFESIONAL VII	4	FARMACEUTICO	Garantizar el uso seguro, eficaz y responsable de los medicamentos
39	PROFESIONAL IV	1	MEDICO GENERAL	Preservar y mejorar la salud de las personas mediante la prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación de enfermedades
40	PROFESIONAL IV	1	MEDICO GENERAL (SEGUROS)	Preservar y mejorar la salud de las personas mediante la prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación de enfermedades



	PROFESIONAL II	1	CARDIOLOGO	Estudiar, diagnosticar, tratar y prevenir las enfermedades del corazón y del sistema circulatorio, mejorando la calidad de vida y reduciendo la mortalidad cardiovascular.
41	ASISTENTE V	1	PROCESADOR DE COMPRAS	Garantizar la adquisición eficiente, oportuna y transparente de bienes y servicios necesarios para la organización
42	PROFESIONAL IV	1	REGENTE FARMACEUTICO	Garantizar el uso seguro, eficaz y responsable de los medicamentos
43	PROFESIONAL VII	2	RADIOLOGO	Garantizar la correcta gestión, operación y seguridad de los servicios de diagnóstico por imágenes
44	PROFESIONAL VII	1	ENCARGADO DE FONDO ROTATIVO	Administrar, controlar y custodiar los recursos financieros destinados a gastos menores, urgentes y extraordinarios de una entidad, garantizando su uso transparente, rendición oportuna y reposición en el sistema de gestión pública (como el SIGEP)
45	LABORAL VI	1	ARCHIVISTA BIBLIOTECA	Gestionar, preservar, organizar y facilitar el acceso a la información y documentos (físicos o digitales) de una organización, garantizando su conservación a largo plazo, autenticidad y rápida localización
46	ASISTENTE VI	1	CIRUJANO	Diagnosticar, tratar y prevenir enfermedades, lesiones o deformidades mediante intervenciones quirúrgicas y cuidados integrales
<b>Total</b>		<b>47</b>		<b>23</b>

A Continuación se adjunta el Reporte de

- Reporte de Ejecución Presupuestaria (SIGEP 2021-2026)
- Procesos de contratación efectuados (2021-2026 el respaldo se encuentra en la DLC)
- Reporte de Inventario de Farmacia (S.I.A.F 2021-2026)
- Reporte Resumido de Servicios de Suministros Otorgados (REPES 2021-2026)
- Proyectos de Inversión (no corresponde)
- Normativa generada (no corresponde)
- Reporte de Resolución Administrativas del Hospital de La Paz.